

女性委員会通信

No230
2016. 8. 3

東京都港区新橋六・七・一 川ロビル六階
全国労働組合連絡協議会 女性委員会
TEL 〇三・五四〇三・一六五〇
FAX 〇三・五四〇三・一六五三

参議院選と都知事選の 暑い夏を振り返って

東京の男女平等は またまた停滞か?!

まず直近の都知事選、マスコミの事前報道のとおり小池氏が圧勝し、東京全労協も応援した鳥越氏は3位だった。オッサン政治にうんざりの女性たちから「初の女性知事」の期待や、一人で闘うという主張が共感されたのだろうか。

マスコミ報道（毎日）では30代、40代では5割を超え、男女別でもいずれも5割近くが小池氏を支持し、また前回宇都宮氏を支持した人の3割が小池氏支持だったとも書かれている。

日本会議のメンバーであり新しい歴史教科書をつくる会の支持を受けているタカ派であることは、ほとんど報道されることはなかった。

8月1日朝ラジオで小池氏は子育てや介護、女性政策についても言及していたが、「ライフワークバランス」などと発言、一般的にはワークライフバランス（WLB）なのだが言い慣れない言葉なのだろう。教科書への介入も

懸念される。「戦前」は教育からつくられるのだから。在とく会のメンバーが11万票も取ったことも不気味だ。石原都政で後退を重ねた都の男女平等政策がさらに停滞・後退しないように、声を届けよう。

野党共闘で民意を 示した参議院選

もう大部前のような気がする参議院選挙。改憲派は3分の2を確保したが、

全国一般東京東部労組 個人タクシー協同組合新東京職員支部を結成!

女性7人が労働環境改善の ために立ち上がった!

東京・墨田の個人タクシー乗務員らでつくる東京都個人タクシー協同組合新東京支部で雇用されている女性職員7人が、役員によるパワハラ・セクハラの撤回やパート職員の正規職員化などを求めて労働組合を結成しました。

労組の名称は「全国一般東京東部労組個人タクシー協同組合新東京支部」。結成のきっかけは、職員が役員から怒鳴られたり、事実無根の性的な話を流されたりしたことなどへの不満です。弁明の機会も与えられず一方的に降格されて月の手当3万円をカットされ続けている職員もいます。

他にも嘱託職員の昇給額が勝手に減額されたこと、残業代が違法に与えられなかったこと、新年会や総会時に無償労働を強いられていることなど、労働環境に多くの問題がありました。

そこで全職員にあたる7人が団結し、使用者側と対等な立場で交渉していくことになりました。

労働組合結成申し入れ交渉では、役員側が話の途中で何度も席を立とうと

野党共闘が無ければもっとひどい状況もあり得た。沖縄、福島、東北5県での野党統一候補の勝利は、時の政権に踏みつけられているところがちゃんと反撃した結果で勇気をもらった。

マスコミを抑えた安倍政権は改憲に向けて動き出すだろう。それも外堀から。緊急事態法は不要だと今から声をあげていこう。

女性委員会学習会

とき 2016年9月9日(金)

19時00分

ところ 全労協事務所

内容 大津地裁、原発の運転差止めを

求める仮処分の解説ビデオ学習
と意見交流

全国一般東京東部労組 個人タクシー協同組合新東京職員支部を結成!

するなど、不誠実な態度を見せましたが、7人が抗議し、最終的には「パート職員の正規職員化を前向きに検討する」「嘱託職員の今年度の昇給額を元に戻す」「職員の残業代を法定通り支払う」などの確認書締結を勝ち取りました。

新たな仲間をよってたかって支援してください!

書記長 須田光照



野党共闘で多くの労働者市民が結集した東京都知事選だった



「全労協・第11回組織化合宿」

「未組織労働者の組織化！職場での仲間の組織化！」を前進させよう！に参加！

内容盛り沢山で書ききれない！というのが本音、とにかく面白かったです！以下、敬称略。

「体育会系の職場で世代間の対立を受け止め、信頼関係を築くことが大切（全水道東水労・国谷執行委員）」「体育会系のノリが苦手な私のような人間でも活動できる場にしていきたいなと思いました。」

「東京駅が一番忙しい部署がJR子会社の社員を中心に運営されている！ペットボトル（飲料）を買うのも躊躇する低労働条件！そこでの労働者代表選の闘い（国労東京駅分会・青柳執行委員）」「同じ仕事をしているのにJR



フジビ闘争 都労委不当命令を糾弾する！

7月28日、東京都労働委員会は、富士美術印刷（フジビ）が組合に対して行った数々の不当労働行為に対する救済申立てを全て否定・棄却する不当命令を交付した。

私たちは、中立であるべき労働委員会が会社の主張を丸呑みした命令を断固として糾弾する。都労委は、労働組合の命綱である「使用者による不当労働行為」を救済する公的機関としての役割を自ら放棄したといえる。

命令はフジビ創業96年の内45年間、製版部門としてフジビがフジ製版を支配し

私のお気に入り

私の元気のバロメーターは「歌う」こと。ジャンルは問わない・・・と言うほど、いろいろなジャンルに精通しているわけではないですが。。

出勤時、自転車で駅に向かう時、「北風吹きぬく、寒い朝は～～♪」と口ずさむ。

工作中、緊張する場面で「アンアンアンとっても大好き ドラえもん」が頭の中に流れている。

最近は「アホアホ アホのサカタ～～♪」のメロディーが流れています。どんな「うた」でもメロディーでも私の周りに流れている時、私は元気で幸せです。

国労女性部 近畿 吉岡とし子



社員、グリーン社員、子会社社員で賃金が違うのが放置されているの？労契法20条での闘いができるといいな。

「支部結成前に初級労働学校を開催し理解を深め、結成申入れ前にシミュレーションを行っている（全国一般東京東部労組・菅野委員長）」「これだけの準備をしているからこそ結成通知時点で確認書を経るのか！と感動すら覚えました。事前準備大事！緊張で文字を間違えたというエピソードはほぼありません。」

「長年働く非正規よりもアルバイトのほうが高い時給。（郵政ユニオン・中村書記長）」「誰もがおかしいと感じることなのに、反対の声をあげても尚、それを通そうとしてくることに怖ろしい不気味さを感じました。負けてなるものか！」

てきた関係と経過に目を覆い、「フジビはフジ製版の経営に一定の影響力を有していたといえる」としながら、2012年の破産申立て当時フジビが支配していたとは窺えないとして、フジビの使用者責任を否定した。また、フジビによる納品後の値引き強要を「発注者が値引き交渉を行うことは一般的なこと」となどと指摘している。

企業合併や分社化が進行するなか活動する中小企業労組の声を無視した都労委の不当命令に私たちは負けない。スラップ訴訟上告審と組合提訴の地裁損害訴訟を闘いながら、秋

「行動を見える形で示していくことが大事（全国一般東京労組西武労組・青野書記長）」「確かに「組合が何をしているか分からない」という意見を私もいただくことがあるのでひとつの反省点でした。もっと伝えていこう。」

「組合勧誘のため、メリットを書き出した（東京清掃労組・中里副委員長）」「会議を重ねて作成したという資料が配布されたので、大事に読み返しています。転用できる場所がいろいろあります。全体を通して思ったのは、どんな価値観も受け止め、安心できる居場所を作っていくことで自然と人は集まるのではないかとことです。「何をすれば」ということももちろん大切ですが「何をしないか」も大切なかもしれない、と感じた合宿でした。」

全国一般三多摩労組 渡辺香織

の現場闘争を闘い抜く覚悟だ、引き続きのご支援をお願いします。



7月26日、フジビ闘争支援共闘会議は拡大幹事会を開催し、判決の不当性を明らかにした